

DİSİPLİN YÖNERGESİ

Madde 1 Amaç

Disiplin Yönergesi'nin amacı, Radyo Televizyon Yayıncıları Meslek Birliği – RATEM üyelerinin, ilgili tüm yasa, yönetmelik ve yazılı kurallara, meslek birliği üyeliğinin onur ve saygınlığına, temel yayıncılık ilke ve anlayışına, RATEM çalışma usul ve esaslarına uygun davranmalarını ve RATEM üyeleri ve çalışanları arasındaki ilişkilerin karşılıklı saygı, hoşgörü ve anlayış içinde sürdürülmesini sağlamak ve bu esaslara aykırı tutum ve davranışların yaptırımlarını düzenlemek ve bu doğrultuda RATEM' in çalışmalarını sağlıklı şekilde yürütmesini sağlamaktır.

Madde 2 Kapsam

Bu yönetmelik hükümleri, RATEM üyelerinin tutum ve davranışlarını kapsamaktadır. RATEM üyesi tüzel kişilerin yetkililerinin fiilleri ile tüzel kişilik adına gerçekleşen fiiller Yönerge kapsamında değerlendirilecektir.

Madde 3 Tanımlar

Bu yönetmelikte yer alan;

Kanun: 5846 Sayılı Fikir ve Sanat Eserleri Kanunu'nu,

Bakanlık: Kültür ve Turizm Bakanlığı'nı,

Tüzük: RATEM Tüzüğü'nü,

Yönetmelik: Telif Hakları Alanında Meslek Birlikleri Yönetmeliği'ni,

Yönerge: İşbu Disiplin Yönergesi'ni

ifade etmektedir.

Madde 4.Yaptırımlar

4.1.Haysiyet Kurulu, Yönerge kapsamında disiplin cezaları veya üyelikten çıkarma kararı verebilir.

4.2.Yönerge kapsamında;

a) Aynı fiil için birden fazla disiplin cezası verilemez,

b) İncelenen konuya ilişkin lehe ve aleyhe bilgi ve belgeler toplanmadan üye hakkında karar alınmaz,

c) Savunma istenmeden ve yazılı savunma süresi geçmeden ceza kararı verilemez.

Madde 5. Disiplin Cezaları

Haysiyet Kurulu tarafından verilecek disiplin cezaları şunlardır:

- a) Uyarı
- b) Kınama

Madde 6. Uyarı

6.1. RATEM üyelerinin, gerek diğer RATEM üyeleri ve RATEM çalışanları ile ilişkilerinde, gerekse RATEM üyesi sıfatıyla kendilerinden beklenen tutum ve davranışlarında daha dikkatli ve özenli olmalarının gerekli görülmesi halinde bu durumun Haysiyet Kurulu kararı ile yazılı olarak bildirilmesidir.

6.2. Uyarı gerektiren fiil ve haller şunlardır:

- a) Geçerli bir mazereti olmaksızın RATEM tarafından yapılan duyurulara cevap vermemek, istenilen bilgileri zamanında iletmemek, yapılan çağrıya uymamak,
- b) Üye bilgilerinde olabilecek değişiklikleri RATEM'e bildirmemek,
- c) Üyelik aidatının ödemesini nedensiz olarak otuz günden daha fazla geciktirmek,

Madde 7. Kınama

7.1. RATEM amaç ve hareketlerine zarar verdiği düşünülen tutum ve davranışlarda kusurlu bulunduğu davranışın, Haysiyet Kurulu kararı ile yazılı olarak bildirilmesidir.

7.2. Kınama gerektiren fiil ve haller şunlardır:

- a) Kendisini yapılan uyarıya rağmen uyarı konusu fiil ve halleri sürdürmek
- b) RATEM üyeleri, çalışanları hakkında yüze karşı veya gıyabta tahkir edici sözler sarf etmek veya çalışma düzenini veya barışını bozucu tutum ve davranışlarda olmak
- c) RATEM'e sunduğu bildirimlerde yanıltıcı bilgilere yer vermek, yanıltıcı beyanlarda bulunmak
- d) Yapılan uyarıya rağmen nedensiz olarak RATEM aidat ödemesini tebligat tarihini takip eden otuz günden daha fazla geciktirmek
- e) RATEM'e ait araç gereç vb malzemelere zarar vermek, bu takdirde zarar ayrıca rayiç bedeli üzerinden tazmin ettirilir.

Madde 9 Üyelikten Çıkarılma

9.1. Tüzük'ün 9.cu maddesinde yer alan aşağıdaki hallerde Üyelikten çıkarma cezası verilir:

- a) Kasıtlı eylem ve davranışlarıyla birliğin çalışmasına, amaçlarını gerçekleştirmesine engel olmak,
- b) Yazılı uyarıya rağmen bir yıl süresince üyelik ödemesini vermemek,
- c) Yetki belgesine aykırı davranışlarını, yazılı uyarıya rağmen sürdürmek.
- d) Özür bildirmeksizin arka arkaya üç genel kurul toplantısına katılmamak.
- e) RTÜK kayıtlarına göre faal olarak yayın yapmamak.

f) Hakkında kınama cezası verilmiş olmasına rağmen, iki takvim yılı içinde, hakkında kınama cezası verilmesine sebep olan maddede yer alan fiili tekrarlamak

9.2.Çıkarılma kararı iadeli taahhütlü posta yoluyla yedi gün içinde ilgiliye bildirilir.

9.3. Genel kurul toplantısından önceki kırk beş gün içinde verilen üyelikten çıkarma kararları, genel kurul toplantısını takip eden iş gününden itibaren sonuç doğurur.

Madde 10 Soruşturma

Haysiyet Kurulunca; resen ya da Yönetim Kurulunun talebi üzerine disiplin incelemesi yapılır ve disiplin yönergesinde öngörülen disiplin cezaları ile üyelikten çıkarmaya ilişkin kararlar verilir.

Madde 11 Çalışma Yöntemi

11.1.Haysiyet Kurulu, Haysiyet Kurulu Başkanı'nın talebi veya Yönetim Kurulunun kendisine ulaştırdığı dosya ile ilgili olarak, onbeş gün içerisinde toplanır.

11.2.Haysiyet Kurulu, en az üye tam sayısının salt çoğunluğuyla toplanır ve toplantıya katılan üyelerin salt çoğunluğuyla karar alır. Haysiyet Kurulunda çekimser oy kullanılmaz.

11.3.Haysiyet Kurulu soruşturma konusu olan üyeye, tebliğ tarihinden itibaren, yazılı savunması için yedi gün süre verir. Üyenin savunma hakkını kullanmaması durumu dışında savunma olmaksızın karar verilemez. Üye savunmasını bizzat kurula katılmak sureti ile de yapabilir.

11.4.Hakkında üyelikten çıkarılma istenen üye, gerekli hallerde tanık dinletme, belge sunma soruşturma belgelerini inceleme veya bir vekil yoluyla inceletme haklarını kullanabilir.

11.5.Haysiyet Kurulu kendisine iletilen soruşturma dosyasını, savunma aldıktan veya savunma için verilen süre geçtikten sonra bir ay içerisinde sonuçlandırmakla yükümlüdür.

11.6.Haysiyet Kurulu kararların gereğini yapılmak üzere Yönetim Kurulu Başkanlığı'na gönderir.

Madde 12. İtiraz ve Yargı yolu

12.1.Haysiyet Kurulu kararlarına karşı yargı yolu açıktır.

12.2.Üyelikten çıkarılma kararlarına karşı bir ay içerisinde Haysiyet Kuruluna itiraz edilebilir veya yargı yoluna başvurulabilir.

Madde 12 İlgili Mevzuat

Bu Yönetmelikle, hüküm bulunmayan hallerde mevzuatın diğer ilgili esasları göz önünde bulundurulur.

Madde 13 Yürürlük

Bu Yönerge Genel Kurul tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girer.