

HAYSIYET KURULU ÇALIŞMA YÖNERGESİ

Amaç

Madde 1

Bu yönerge RATEM üyelerinin, ilgili yasa, yönetmelik ve yönergelere, RATEM üyeleri ve çalışanları arasındaki karşılıklı saygı, hoşgörü ve anlayış içerisinde sürdürmelerini, meydana gelecek aykırı tutum ve davranışların yaptırımlarını düzenlemek, RATEM kurumsal saygınlığını kazanmak, çalışma barışını sağlamak ve iş, işlemlerin sağlıklı yürütülmesini amaçlamaktır.

Kapsam

Madde 2

Bu yönerge RATEM kayıtlı üyeleri, aday üyeleri olan bütün gerçek ve tüzel kişileri kapsamaktadır.

Madde 3

Bu yönetmelikte yer alan;

RATEM - Radyo Televizyon Yayıncıları Meslek Birliği'ni

RATEM Üyesi - RATEM'in asıl üye ve aday üyelerini,

Kanun - 5846 sayılı Kanun ve 6112 sayılı Kanunu

Bakanlık - Kültür Bakanlığı'nı

Tüzük - 5846 sayılı Kanun kapsamında yayınlanan Tüzük ve RATEM Tüzüğü'nü ifade etmektedir.

Haysiyet Kurulunun Çalışma Esasları

Madde 3

Haysiyet Kurulu, Genel Kurulca asıl üyeler arasından iki yıl için gizli oy ile seçilen en az üç asıl ve asıl üye sayısı kadar yedek üyeden oluşur. Kurul seçimini izleyen üç gün içinde asıl üyeler arasında bir başkan seçer.

Toplanma ve Çoğunluk

Madde 4

Haysiyet Kurulu asıl üyeleriyle toplanır. Toplantı, Birlik Yönetim Kurulu Başkanı çağrısıyla toplanacağı gibi Birlik Yönetim Kurulu tarafından kendisine iletilen dosyayı görüşmek üzere Haysiyet Kurulu Başkanının çağrısıyla toplanır. Haysiyet Kurulu asıl üyelerinden eksiklik olursa, yedek üyelerden en fazla oyu alan yedek üye toplantıya çağrılır.

Kurulda çekimser oy kullanılmaz.

Madde 5

Haysiyet Kurulu üyelerine Genel Kurulca belirlenen esaslara göre huzur hakkı ve yolluk ödenir.

Madde 6

Disiplin cezası almış üyeler Haysiyet Kurulu adayı olamaz, aday gösterilemez ve seçilemez.

Madde 7

Haysiyet Kurulu yönergenin Birlik adına Yönetim Kurulu Başkanı yürütür.

Madde 8

Bu yönerge hükümlerini Birlik adına Yönetim Kurulu Başkanı yürütür ve bu yönerge Genel Kurul tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girer.